

การประชุมประจำเดือนเพื่อรับทราบนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของผู้บริหาร
และแนวทางในการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

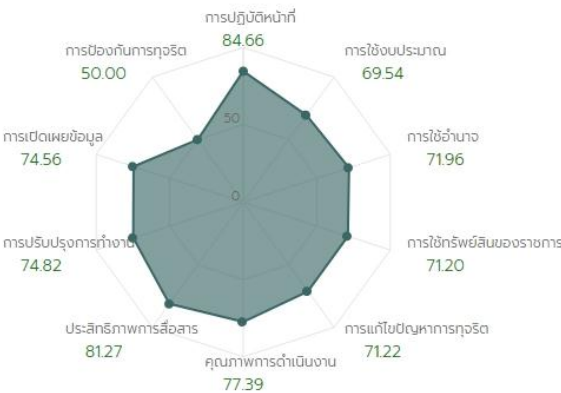
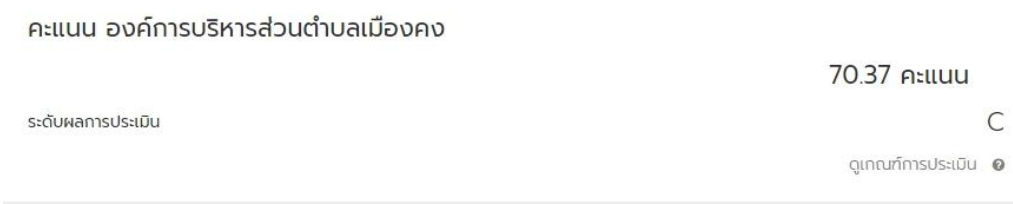
วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อรับทราบนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยมี นายสายัณห์ ม่านกลาง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง มอบนโยบาย เพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง พบว่ามีผลคะแนน ๗๐.๓๗ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	84.66
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.27
3	คุณภาพการดำเนินงาน	77.39
4	การปรับปรุงการทำงาน	74.82
5	การเปิดเผยข้อมูล	74.56
6	การใช้อำนาจ	71.96
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	71.22
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.20
9	การใช้งบประมาณ	69.54
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๖๖ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ ๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงาน ofหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก
๒. การใช้งบประมาณ	๖๙.๕๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๗๑.๙๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๑.๒๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๑.๒๒ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๓๙	คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๒๗	คะแนน
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๔.๘๒	คะแนน
		จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๕๖	คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	คะแนน
		จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในรูปแบบ การจัดอบรม/ประชุม/สัมมนา/ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ธรรมาภิบาล	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
	๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เช่น การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	
	๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	
	๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด /ทุกกอง	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	
	๕. จัดทำคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และให้แต่ละกอง/สำนัก รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี			
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง	๑. ให้เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลและร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงได้ เช่น ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/แผนการดำเนินงาน ฯลฯ	สำนักปลัด /ทุกกอง	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง และรายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทั่วไปหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบ และร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ทักท้วง เช่น ในกรณี มีการจัดทำประชาคมทบทวน เพิ่มเติมแผน และจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น หรือให้มี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ งบประมาณขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองคงผ่านการ ประชุมสภาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองคง และรวมถึง การแสดงความคิดเห็นหรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐาน การให้บริการ	สำนักปลัด /ทุกกอง	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ที่เว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบล เมืองคง และรายงานผล ดำเนินการในที่ประชุม ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวมในรูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔ ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	รายงานผลดำเนินการ ในที่ประชุมประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. มาตรการให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. ผู้บริหารใช้อำนาจการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงค์และร่วมกิจกรรมปฎิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ร่วมต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชั่น	นายก อบต.เมืองคง	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานในที่ประชุมประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
---	--	------------------	-------------------	---