

แบบรายงาน  
ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง  
อำเภอคอง จังหวัดนครราชสีมา

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการและผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา ใต้ดังนี้

### ๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ ดำเนินการ	
๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอน และระยะเวลาให้ชัดเจน ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/แนวทาง ปฏิบัติงานหรือการให้บริการลงในเว็บไซต์ หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> แต่ละภารกิจงานภายในสังกัดสำนัก/ กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง คง มีทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาชัดเจน พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทาง ดังกล่าวบนเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองคง เพื่อให้บุคลากร ภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองคงและประชาชนทั่วไปได้ทราบ		๑. เป็นหน่วยงานที่มีคู่มือแนวทางการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่ละภารกิจที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒. ลดการตอบคำถามและข้อสงสัยเกี่ยวกับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือ การให้บริการประชาชน ๓. เสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ๔. ประชาชนได้รับการบริการที่เป็น มาตรฐานเดียวกัน และเท่าเทียมกัน ๕. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ ดำเนินการ	
การให้บริการและ ระบบ E-Service	<p>๑. ผู้บริหารกำหนด ผู้รับผิดชอบช่องทางบริการ สื่อสารแต่ละช่องทางของ หน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำช่องทางบริการสื่อสาร เพื่อการติดต่อสอบถามข้อมูล ใหม่ลักษณะเป็นการสื่อสาร สองช่องทาง และช่องทางบริการ รับฟัง</p> <p>ความคิดเห็นของผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ และพัฒนา ระบบการให้บริการประชาชน (E-service)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองคง ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้พร้อมใช้งาน รองรับการประชุมสัมมนา ข้อมูลข่าวสารและการบริการประชาชน โดยจัดทำของ ทางการสื่อสารของหน่วยงานที่มีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองช่องทาง ได้แก่ Q&amp;A และ Line official Account รวมถึงพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน (E-service) บนเว็บไซต์หน่วยงานให้พร้อมใช้งาน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีช่องทางบริการสื่อสาร ที่หลากหลาย โดยเป็นช่องทางบริการ ติดต่อสอบถามสองช่องทาง เช่น Q&amp;A และ Line official Account</p> <p>๒. หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการ ให้บริการ โดยผู้มาติดต่อขอรับบริการ สามารถขอรับบริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ ระบบ E-service ได้โดยไม่ ต้องเข้ามาติดต่อที่สำนักงาน</p> <p>๓. เป็นการอำนวยความสะดวกในการ ให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ</p> <p>๔. ประชาชนมีความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองคง</p>	

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ ดำเนินการ	
ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	๑. การจัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของราชการที่หลากหลาย ๒. พัฒนารูปแบบการเข้าถึงช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมี ประสิทธิภาพ(สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนอง ในการแก้ไข) และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของราชการ	<p><input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานได้มีการดำเนินการจัดทำ ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานหลากหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน, Line official Account, Facebook, แผ่นพับ, บอร์ด ประชาสัมพันธ์, และปฏิทินพร้อมผลการ ดำเนินงานตามภารกิจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้น และผู้บริหารรวมถึงผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานได้มีการกำกับติดตามผลการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารดังกล่าว ทุกไตรมาส</p>	<p>๑. หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของราชการที่หลากหลาย ๒. หน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานตามแต่ละภารกิจของหน่วยงาน และข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชน ได้ทราบ เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินงาน ๓. ประชาชนสามารถเข้าถึงการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารของราชการได้หลากหลายช่องทาง อันเป็นข้อมูลข่าวสารที่น่าเชื่อถือ</p>	

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ ดำเนินการ	
กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	<p>๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ</p> <p>๒. แจ้งเวียนคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ราชการให้บุคลากรภายในสังกัดหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ บนเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๓. มาตรการกำกับติดตามการใช้ ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ทราบและถือปฏิบัติให้ถูกต้อง พร้อม ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้ทราบ และ ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบคำร้องการ ขอใช้ทรัพย์สินของราชการทุกเดือน</p>		<p>๑. หน่วยงานมีคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</p> <p>๒. บุคลากรภายในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองคง มีแนวทางปฏิบัติในการ ขอใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. ลดข้อพิพาทเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่</p>

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม			ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์แสดงผลรายงานการใช้จ่ายงบประมาณบนเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดพัสดุของหน่วยงานบนเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๓. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วย No Gift Policy</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยผู้บริหารได้มอบนโยบายให้บุคลากรในสังกัด อบต.เมืองคอง ทุกระดับ งดให้/รับของขวัญ /ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดในขณะ/ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>และผู้บริหารได้กำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ แสดงผลรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดพัสดุของหน่วยงานบนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ</p>			<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๒. คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว</p>

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ ดำเนินการ	
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	<p>๑. จัดทำนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองคง</p> <p>๒. มาตรการกำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบข้อมูลรายละเอียด ของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ดำเนินการจัดทำแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองคง และเสนอให้ผู้บริหาร ทราบ และหน่วยงานมีหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงานชัดเจน และได้ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในที่ประชุมประจำเดือน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง คง</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน/การ เลื่อนขั้น/การขึ้นเงินเดือน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานด้วยความเป็นธรรม</p> <p>๓. ในปัจจุบันปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง</p>	

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม		ผลลัพธ์หรือความถี่ ของการดำเนินการ
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ ดำเนินการ	
กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	<p>๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๓. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี No Gift Policy</p> <p>๔. จัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๕. กิจกรรมแสดงผลการดำเนินงานและสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> นายกอบต.เมืองคง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้คณะทำงานฯได้ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมาและกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติหรือจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ดียิ่งขึ้น และได้จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดตอบ.เมืองคง มีค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่รับของขวัญ ของฝาก กำนัลหรือสิ่งอื่นใดทั้งในขณะ ก่อน และหรือหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงในป้ิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และมีมีการดำเนินการตามแผนฯ นำไปสู่ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ที่ปฏิบัติตามแผนฯ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐</p> <p>ระดับ มากและได้นำผลดังกล่าวเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบบนเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๓. เป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง</p> <p>๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้ประชาชนเชื่อมั่นได้ว่าเป็นหน่วยงานที่สุจริต โปร่งใส</p>	

ผลลัพธ์หรือความล้มเร็จผลการดำเนินการ (เปรียบเทียบตามรายละเอียดตัวชี้วัด)

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗ คะแนน ITA	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA		
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	-๔.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๗	๙๘.๘๓	๙๘.๘๓	-๐.๘๔
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๖๗	๙๙.๖๗	๙๙.๖๗	๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๙๒.๘๓	๙๒.๘๓	-๗.๑๗
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๑๙	๙๘.๕๐	๙๘.๕๐	+๗.๓๑
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๕๑	๙๖.๓๐	๙๖.๓๐	+๒.๗๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๑	๙๔.๑๔	๙๔.๑๔	+๐.๖๓
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๗๓	๙๒.๐๗	๙๒.๐๗	+๐.๓๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	๘๕.๒๔	๘๕.๒๔	+๐.๒๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๘๓.๓๔	๘๓.๓๔	-๑๖.๖๖
คะแนนเฉลี่ย		๙๖.๕๘	๙๑.๑๒	๙๑.๑๒	-๕.๔๖

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.

(สงกรานต์) ธีระพิทยาตระกูล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

ผู้รายงานลงชื่อ

(ลงชื่อ) สมาน วรรณสุข ผู้รับรองรายงาน

(นายสมชาย วรรณสุขพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง